



Politica per l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Da 50 anni DAB è protagonista e innovatore nel settore delle tecnologie per la movimentazione e la gestione dell'acqua attraverso la progettazione, la produzione e la commercializzazione di pompe, elettropompe, circolatori, gruppi di pompaggio e motori sommersi per applicazioni domestiche e residenziali, civili, commerciali e nei sistemi di irrigazione per l'agricoltura.

DAB propone soluzioni tecnologiche affidabili ed efficienti in grado di garantire l'ottimizzazione dei consumi energetici. Offre inoltre un insieme di tool innovativi per agevolare la scelta dei propri prodotti e garantire un concreto supporto per l'installazione, l'utilizzo e il monitoraggio da remoto.

Il gruppo DAB è costituito dall'headquarter sito a Mestrino e dai seguenti siti produttivi:

DAB Mestrino (Italia)

DAB Bientina (Italia)

DAB Nagykanizsa (Ungheria)

DAB Castello di Godego (Italia)

DAB Val Liona (Italia)

DAB Qingdao (Cina)

In allineamento con i valori e il Codice Etico di Gruppo DAB CODE OF CONDUCT, DAB riconosce come proprio obiettivo strategico sviluppare soluzioni tecnologiche e servizi considerando la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori, il rispetto dell'Ambiente e la razionalizzazione dei consumi di risorse ed energia come parte integrante di tutte le attività aziendali, impegnandosi ad aumentare in modo sostenibile il valore del proprio Gruppo, delle proprie soluzioni e la consapevolezza e sensibilità del personale e degli stakeholder.

Al fine di perseguire questo obiettivo ha implementato e mantiene aggiornato il proprio Sistema di Gestione per l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro in conformità alle norme UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001, con l'approccio del risk-based thinking e del miglioramento continuo.

In dettaglio gli obiettivi specifici si focalizzano su:

- diffondere e promuovere tra i propri lavoratori e stakeholder la cultura del rispetto dell'Ambiente e della salvaguardia della Salute e Sicurezza, non solo in ambito lavorativo;
- operare nel rispetto dei principi di Salute e Sicurezza sul Lavoro, prevenendo i rischi, riducendo l'esposizione a pericoli con riferimento all'intero processo produttivo, garantendo ambienti di lavoro sicuri, salubri ed ergonomici promuovendo al contempo il benessere psicofisico dei lavoratori.
- produrre senza compromettere l'equilibrio naturale del Pianeta, perseguendo uno sviluppo sempre più sostenibile dei propri prodotti e processi lungo l'intero ciclo di vita, conciliando la crescita con la preservazione delle risorse naturali e la prevenzione e riduzione delle emissioni di inquinanti e gas climalteranti.

Essendo Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro aspetti strategici, DAB si impegna a:

- comprendere il contesto dell'organizzazione e gli stakeholder rilevanti, definendo le loro esigenze ed aspettative e valutando relativi rischi ed opportunità, individuando piani di miglioramento continuo e monitorandone lo sviluppo e il risultato;
- operare nel rispetto della legislazione, normativa e regolamenti vigenti e degli impegni volontari sottoscritti;
- integrare gli aspetti inerenti la sicurezza sul lavoro e la gestione dell'impatto ambientale già nella fase di progettazione di luoghi di lavoro, attrezzature e processi, coinvolgendo tutti i soggetti della catena del valore;
- gestire le situazioni di emergenza ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori;



- diffondere una cultura aziendale tale da ridurre al minimo gli impatti e i rischi ambientali e di salute e sicurezza attraverso programmi di sensibilizzazione, informazione, formazione e addestramento dei propri collaboratori, promuovendo la partecipazione proattiva diffusa;
- considerare nella scelta dei propri fornitori il grado di sensibilità e impegno verso salute, sicurezza, benessere dei lavoratori e l'ambiente;
- promuovere la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e degli incidenti ambientali attuando forme di monitoraggio volte a eliminare e/o ridurre i rischi relativi alle attività lavorative;
- prediligere la prevenzione alla protezione al fine di eliminare i rischi ove possibile e/o ridurli con mezzi di protezione collettivi rispetto ai dispositivi di protezione individuale;
- monitorare mediante un sistema di indicatori regolarmente aggiornati l'esposizione dei lavoratori ai fattori di rischio, gli impatti ambientali più significativi, l'uso delle risorse energetiche, gli effetti sull'eco-sistema considerando anche l'impiego di sostanze e materiali sostenibili al fine di minimizzare l'impatto sull'uomo e l'ambiente nell'ambito dell'intera filiera,
- ridurre attraverso azioni sia dirette sia indirette le emissioni di gas ad effetto serra in modo da contribuire alla mitigazione riscaldamento globale e conseguenti cambiamenti climatici in atto;
- preservare la risorsa idrica sia in termini qualitativi che quantitativi, attraverso l'ottimizzazione dei processi, il risparmio ed il riutilizzo dove possibile delle acque impiegate in tutte le attività aziendali, il recupero delle acque piovane e l'adozione di comportamenti responsabili;
- garantire un'efficace ed efficiente gestione dei rifiuti lungo tutte le fasi di produzione, raccolta, stoccaggio e smaltimento privilegiando, ove possibile, il riutilizzo, il riciclaggio ed il recupero;
- prevenire l'inquinamento atmosferico attraverso il monitoraggio e la gestione delle proprie emissioni;
- considerare nella scelta dei prodotti chimici impiegati nei processi e nei prodotti il grado di impatto sull'Ambiente e sulla Salute dei Lavoratori, lungo tutta la catena del valore;
- agevolare lo smart working al fine di migliorare la work-life balance del personale, la produttività e la motivazione, riducendo allo stesso tempo l'assenteismo, i tempi, i costi, i rischi e il consumo di risorse energetiche legati alla mobilità;
- comunicare e diffondere l'andamento e le performance del sistema di gestione a tutti i livelli dell'organizzazione;
- revisionare periodicamente la Politica per l'Ambiente e la Sicurezza con attenzione all'evoluzione del contesto assicurando che i lavoratori e gli stakeholder ne comprendano i contenuti e possano impegnarsi attivamente ad applicarli nelle proprie attività.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti e collaboratori interni attraverso i canali interni di comunicazione. Essa è resa disponibile alle parti interessate esterne all'organizzazione nel corporate website.

DAB si impegna ad assicurare che il documento sia compreso, condiviso e implementato da tutti i propri dipendenti e collaboratori.

Mestrino, 13/03/2025

FIRME

Simone Donato
Group COO



Policy for Environment, Health, and Workplace Safety

For 50 years, DAB has been a key player and innovator in the field of water movement and management technologies through the design, production, and commercialization of pumps, electric pumps, circulators, pump units, and submersible motors for domestic, residential, civil, commercial, and agricultural irrigation applications.

DAB provides reliable and efficient technological solutions to optimize energy consumption. Additionally, it offers a set of innovative tools to facilitate product selection and ensure concrete support for installation, use, and remote monitoring.

The DAB Group consists of its headquarters in Mestrino and the following production sites:

DAB Mestrino (Italy)

DAB Bientina (Italy)

DAB Nagykanizsa (Hungary)

DAB Castello di Godego (Italy)

DAB Val Liona (Italy)

DAB Qingdao (China)

In alignment with its corporate values and the DAB CODE OF CONDUCT, DAB recognizes as its strategic goal to develop technological solutions and services considering Workers' Health and Safety, respect for the Environment, and rationalization of resource and energy consumption as an integral part of all business activities, committing to sustainably increase the value of the Group, its solutions, and the awareness and sensitivity of its staff and stakeholders.

To achieve this objective, DAB has implemented and continuously updates its Environmental, Health, and Safety Management System in compliance with UNI EN ISO 14001 and UNI EN ISO 45001, following a risk-based thinking approach and a commitment to continuous improvement.

Specific objectives focus on:

- Spreading and promoting a culture of environmental respect and health and safety protection among employees and stakeholders, extending beyond the workplace.
- Operating in compliance with occupational health and safety principles by preventing risks, reducing exposure to hazards throughout the production process, ensuring safe, healthy, and ergonomic work environments, and promoting workers' physical and mental well-being.
- Producing without compromising the planet's natural balance, pursuing increasingly sustainable product and process development along the entire life cycle, balancing growth with natural resource preservation and the reduction of pollutants and greenhouse gas emissions.

Recognizing the strategic importance of Environmental, Health, and Safety (EHS) aspects, DAB is committed to:

- Understanding the organizational context and key stakeholders, defining their needs and expectations, assessing related risks and opportunities, identifying continuous improvement plans, and monitoring their development and outcomes.
- Operating in full compliance with applicable laws, regulations, and voluntary commitments.
- Integrating workplace safety and environmental impact management into the design phase of workplaces, equipment, and processes, involving all value chain participants.
- Managing environmental and occupational health and safety emergencies effectively.
- Promoting a corporate culture that minimizes environmental and health & safety impacts and risks through awareness, education, training, and active participation programs for employees.



- Considering supplier commitment to health, safety, worker well-being, and environmental responsibility when selecting partners.
- Preventing workplace injuries, occupational diseases, and environmental incidents by implementing monitoring programs to eliminate or reduce risks associated with work activities.
- Prioritizing prevention over protection, aiming to eliminate risks where possible and, where not feasible, using collective protection measures over individual protective devices.
- Regularly monitoring workers' exposure to risk factors, significant environmental impacts, energy resource usage, and ecosystem effects using a system of regularly updated indicators. This includes assessing the sustainability of substances and materials used to minimize human and environmental impact across the entire supply chain.
- Reducing greenhouse gas emissions through direct and indirect actions to contribute to mitigating global warming and climate change.
- Preserving water resources, both in quality and quantity, by optimizing processes, saving and reusing water where possible in all business activities, recovering rainwater, and promoting responsible behaviors.
- Ensuring effective and efficient waste management throughout all production, collection, storage, and disposal phases, prioritizing reuse, recycling, and recovery whenever feasible.
- Preventing air pollution through emissions monitoring and management.
- Evaluating the environmental and worker health impact of chemicals used in processes and products across the entire value chain.
- Encouraging smart working to enhance employees' work-life balance, productivity, and motivation while reducing absenteeism, travel time, costs, risks, and energy consumption related to mobility.
- Communicating and sharing the management system performance and progress across all levels of the organization.
- Periodically reviewing the Environmental, Health and Workplace Safety Policy, considering evolving circumstances and ensuring that employees and stakeholders understand its contents and actively commit to implementing it in their activities.

This Policy is communicated to all employees and internal collaborators through internal communication channels. It is also made available to external stakeholders on the corporate website.

DAB is committed to ensuring that this document is understood, shared, and implemented by all employees and collaborators.

Mestrino, 13/03/2025

SIGNATURES

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Simone Donato', written in a cursive style.

Simone Donato
Group COO