



Politica per l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Da 50 anni DAB è protagonista e innovatore nel settore delle tecnologie per la movimentazione e la gestione dell'acqua attraverso la progettazione, la produzione e la commercializzazione di pompe, elettropompe, circolatori, gruppi di pompaggio e motori sommersi per applicazioni domestiche e residenziali, civili, commerciali e nei sistemi di irrigazione per l'agricoltura.

DAB propone soluzioni tecnologiche affidabili ed efficienti in grado di garantire l'ottimizzazione dei consumi energetici. Offre inoltre un insieme di tool innovativi per agevolare la scelta dei propri prodotti e garantire un concreto supporto per l'installazione, l'utilizzo e il monitoraggio da remoto.

Il gruppo DAB è costituito dall'headquarter sito a Mestrino e dai seguenti siti produttivi:

DAB Mestrino (Italia)	DAB Bientina (Italia)	DAB Nagykanizsa (Ungheria)
DAB Castello di Godego (Italia)	DAB Val Liona (Italia)	DAB Qingdao (Cina).

In allineamento con i valori e il Codice Etico di Gruppo DAB CODE OF CONDUCT, DAB riconosce come proprio obiettivo strategico sviluppare soluzioni tecnologiche e servizi considerando la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori, il rispetto dell'Ambiente e la razionalizzazione dei consumi di risorse ed energia come parte integrante di tutte le attività aziendali, impegnandosi ad aumentare in modo sostenibile il valore del proprio Gruppo, delle proprie soluzioni e la consapevolezza e sensibilità del personale e degli stakeholders.

Al fine di perseguire questo obiettivo ha implementato e mantiene aggiornato il proprio Sistema di Gestione per l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro in conformità alle norme UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001, con l'approccio del risk-based thinking e del miglioramento continuo.

In dettaglio gli obiettivi specifici si focalizzano su:

- diffondere e promuovere tra i propri lavoratori e stakeholder la cultura del rispetto dell'Ambiente e della salvaguardia della Salute e Sicurezza, non solo in ambito lavorativo;
- operare nel rispetto dei principi di Salute e Sicurezza sul Lavoro, prevenendo i rischi, riducendo l'esposizione a pericoli con riferimento all'intero processo produttivo, garantendo ambienti di lavoro sicuri, salubri ed ergonomici promuovendo al contempo il benessere psicofisico dei lavoratori.
- produrre senza compromettere l'equilibrio naturale del Pianeta, perseguendo uno sviluppo sempre più sostenibile dei propri prodotti e processi lungo l'intero ciclo di vita, conciliando la crescita con la preservazione delle risorse naturali e la prevenzione e riduzione delle emissioni di inquinanti e gas climalteranti.

Essendo Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro aspetti strategici, DAB si impegna a:

- comprendere il contesto dell'organizzazione e gli stakeholder rilevanti, definendo le loro esigenze ed aspettative e valutando relativi rischi ed opportunità, individuando piani di miglioramento continuo e monitorandone lo sviluppo e il risultato;
- operare nel rispetto della legislazione, normativa e regolamenti vigenti e degli impegni volontari sottoscritti;
- integrare gli aspetti inerenti la sicurezza sul lavoro e la gestione dell'impatto ambientale già nella fase di progettazione di luoghi di lavoro, attrezzature e processi, coinvolgendo tutti i soggetti della catena del valore;
- gestire le situazioni di emergenza ambientali e di salute e sicurezza dei lavoratori;
- diffondere una cultura aziendale tale da ridurre al minimo gli impatti e i rischi ambientali e di salute e sicurezza attraverso programmi di sensibilizzazione, informazione, formazione e addestramento dei propri collaboratori, promuovendo la partecipazione proattiva diffusa;



- considerare nella scelta dei propri fornitori il grado di sensibilità e impegno verso salute, sicurezza, benessere dei lavoratori e l'ambiente;
- promuovere la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e degli incidenti ambientali attuando forme di monitoraggio volte a eliminare e/o ridurre i rischi relativi alle attività lavorative;
- prediligere la prevenzione alla protezione al fine di eliminare i rischi ove possibile e/o ridurli con mezzi di protezione collettivi rispetto ai dispositivi di protezione individuale;
- monitorare mediante un sistema di indicatori regolarmente aggiornati l'esposizione dei lavoratori ai fattori di rischio, gli impatti ambientali più significativi, l'uso delle risorse energetiche, gli effetti sull'ecosistema considerando anche l'impiego di sostanze e materiali sostenibili al fine di minimizzare l'impatto sull'uomo e l'ambiente nell'ambito dell'intera filiera;
- ridurre attraverso azioni sia dirette sia indirette le emissioni di gas ad effetto serra in modo da contribuire alla mitigazione del riscaldamento globale e dei conseguenti cambiamenti climatici in atto;
- preservare la risorsa idrica sia in termini qualitativi che quantitativi, attraverso l'ottimizzazione dei processi, il risparmio ed il riutilizzo dove possibile delle acque impiegate in tutte le attività aziendali, il recupero delle acque piovane e l'adozione di comportamenti responsabili;
- garantire un'efficace ed efficiente gestione dei rifiuti lungo tutte le fasi di produzione, raccolta, stoccaggio e smaltimento privilegiando, ove possibile, il riutilizzo, il riciclaggio ed il recupero;
- prevenire l'inquinamento atmosferico attraverso il monitoraggio e la gestione delle proprie emissioni;
- considerare nella scelta dei prodotti chimici impiegati nei processi e nei prodotti il grado di impatto sull'Ambiente e sulla Salute dei Lavoratori, lungo tutta la catena del valore;
- agevolare lo smart working al fine di migliorare la work-life balance del personale, la produttività e la motivazione, riducendo allo stesso tempo l'assenteismo, i tempi, i costi, i rischi e il consumo di risorse energetiche legati alla mobilità;
- comunicare e diffondere l'andamento e le performance del sistema di gestione a tutti i livelli dell'organizzazione;
- revisionare periodicamente la Politica per l'Ambiente e la Sicurezza con attenzione all'evoluzione del contesto assicurando che i lavoratori e gli stakeholders ne comprendano i contenuti e possano impegnarsi attivamente ad applicarli nelle proprie attività.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti e collaboratori interni attraverso i canali interni di comunicazione. Essa è resa disponibile alle parti interessate esterne all'organizzazione nel corporate website.

DAB si impegna ad assicurare che il documento sia compreso, condiviso e implementato da tutti i propri dipendenti e collaboratori.

Mestrino, 17/04/2026

Simone Donato
Group COO

Signed by:
Simone Donato
C051F01AF7924F4...