

00: INTRODUZIONE AL CODICE DI CONDOTTA

DAB Pumps fornisce soluzioni all'avanguardia per affrontare le sfide mondiali relative all'acqua e al clima e migliora la qualità della vita delle persone.

DAB Pumps Spa è parte del Gruppo Grundfos, una delle aziende leader a livello mondiale nel settore dei sistemi di pompaggio e soluzioni per edifici, industria e servizi idrici.

Grundfos opera in oltre 55 paesi e interagisce con molte culture, tradizioni, leggi e legislazioni locali. Grundfos è un'azienda fondata su valori solidi e standard etici elevati e con una reputazione basata sull'onestà e sull'integrità.

Il Gruppo DAB, da sempre impegnato a sviluppare la propria attività commerciale nel mondo con un'indiscussa reputazione di integrità, nel far proprio il Codice di Condotta DAB, chiede a tutti coloro che hanno rapporti con il Gruppo DAB, qualunque ne sia il ruolo ricoperto o il settore di attività d'impiego, in Italia o all'estero, di rispettarne i contenuti.

Lo scopo del Codice di condotta è quello di guidarti nelle attività definendo lo standard per condurre i nostri affari.

Lo scopo del Codice di condotta è quello di definire gli standard dell'etica aziendale a cui tutti coloro che hanno rapporti con il Gruppo DAB devono attenersi, provando a rispondere alla maggior parte delle domande e dilemmi che si trovano ad affrontare.

Tuttavia, in caso di dubbi su come interpretare il Codice di condotta o su come applicarlo a una situazione specifica, contattare l'ufficio legale o il Comitato etico del Gruppo DAB al seguente indirizzo e-mail : ethics.dab@dwtgroup.com .

Il Codice di condotta è diviso in tre sezioni facili da usare: la colonna di sinistra illustra cosa farà Grundfos, la colonna centrale indica ciò che ci si aspetta dai dipendenti e la colonna di destra fornisce spiegazioni e ulteriori informazioni.

L'ultima versione del Codice di condotta (comprese tutte le modifiche) sarà sempre disponibile (in forma ridotta) sul sito www.dabpumps.com.

Infine, è previsto un corso di formazione sul Codice di condotta per tutti i dipendenti del Gruppo DAB.

DAB Group ringrazia per il supporto.

01: Gli OBIETTIVI e VALORI di DAB

Rispetteremo sempre gli obiettivi ed i valori di DAB in tutte le nostre attività.

DAB è un'azienda leader globale nelle soluzioni di pompaggio avanzate ed è all'avanguardia nel settore legato alle tecnologie per l'acqua. Contribuiamo alla sostenibilità globale introducendo tecnologie pionieristiche che migliorano la qualità della vita delle persone e che rispettano il nostro pianeta.

I valori DAB



SVILUPPO SOSTENIBILE



TRASPARENZA E AFFIDABILITA'



PRIORITA' ALLE PERSONE



INDIPENDENZA



COLLABORAZIONE



OSTINATA AMBIZIONE

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Dovrai:

- Acquisire familiarità con gli obiettivi e i valori di DAB, e con i principi su cui si basano;
- Tenere a mente gli obiettivi e i valori di DAB e agire in conformità con essi nell'interazione con colleghi, clienti, fornitori o altre parti interessate;
- Consultare l'ufficio legale di DAB per ottenere aiuto se sei in dubbio che un'azione o una situazione siano in linea con gli obiettivi o i valori di DAB.

02: CONFORMITÀ CON LE LEGGI E I REGOLAMENTI

DAB rispetterà le leggi locali e internazionali e le normative applicabili alle sue attività, così come gli standard internazionali che si è impegnata ad osservare.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Dovrai:

- Acquisire familiarità e rispettare la legislazione, le sanzioni e i regolamenti locali e internazionali applicabili alle tue attività e alle tue mansioni Rispettando le leggi, le sanzioni e i regolamenti applicabili;
- Consultare l'ufficio legale di DAB per ottenere aiuto in caso di dubbi nella comprensione o nell'interpretazione delle leggi, delle sanzioni e dei regolamenti applicabili.

03: SVILUPPO SOSTENIBILE

DAB contribuirà all'agenda 2030 delle Nazioni Unite (ONU) focalizzandosi sui punti di acqua e clima, supportando principalmente gli obiettivi SDG6 e SDG13 dello sviluppo sostenibile.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Dovrai:

- Familiarizzare con gli SDG e le misure scelte da DAB per raggiungere l'obiettivo 2030;
- Supportare gli SDG e le misure scelte da DAB per raggiungere l'obiettivo 2030 nella tua attività quotidiana per DAB;
- Familiarizzare con le altre iniziative ambientali intraprese da DAB oltre agli SDG e supportare quelle applicabili nella tua attività per DAB;

3

04: TANGENTI

DAB condurrà la propria attività in modo leale e legale.

Per questo motivo, DAB non pagherà o accetterà alcun tipo di tangente né consentirà a un suo dipendente di pagare o accettare tangenti.

Di conseguenza, DAB non consente di:

- Pagare commissioni ad agenti o simili fornitori di servizi senza un accordo scritto contenente una descrizione dettagliata del lavoro; e
- Pagare in anticipo le commissioni.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Non devi:

- Pagare o accettare tangenti;
- Stipulare accordi o accettare accordi contenenti commissioni o altro tipo di ricompensa monetaria, compresi regali a persone che non lavorano per DAB o a dipendenti di DAB.
- Effettuare pagamenti a funzionari pubblici che non siano richiesti dalla legge o da un accordo scritto e firmato con la pubblica amministrazione;
- Chiedere a DAB pagamenti anticipati di commissioni.

Se ti viene richiesto di pagare una tangente, devi sempre (per quanto possibile):

- Rifiutare qualsiasi pagamento di tangenti e fare riferimento al Codice di condotta di DAB che proibisce le tangenti;
- Ottenere il nome del dipendente che richiede il pagamento; e segnalare (immediatamente) per iscritto l'episodio all'ufficio legale di DAB.

05: PAGAMENTI AGEVOLANTI

DAB condurrà i propri affari correttamente e legalmente.

Per questo motivo, DAB non effettuerà né consentirà pagamenti agevolanti per ottenere benefici.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Non devi richiedere pagamenti agevolanti

06: VIAGGI, INTRATTENIMENTO, REGALI E BENEFICI PERSONALI

DAB condurrà la propria attività in modo equo.

Storicamente DAB vanta una solida tradizione nello sviluppo di ottimi rapporti con i fornitori e i clienti e continuerà a seguire questa tradizione anche in futuro. Ciò nonostante DAB non concederà alcun vantaggio che potrebbe influenzare in modo indebito il rappresentante di un fornitore o di un cliente nei rapporti con l'azienda.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Non devi accettare regali o altri benefici personali da un dipendente DAB o farne a tua volta a un dipendente DAB:

- Se i regali o altri benefici personali hanno un valore che verrà considerato sproporzionato o inappropriato nel contesto della situazione;

Per quanto riguarda i viaggi e gli eventi di intrattenimento, non devi proporre a o accettare da un dipendente DAB:

- Biglietti per qualsiasi evento tra cui eventi sportivi, concerti o altre forme di intrattenimento senza lo scopo di rafforzare il rapporto di lavoro assistendo insieme all'evento; oppure
- Spese di viaggio o di pernottamento.

Dovrai:

- Assicurare che qualsiasi evento di intrattenimento, regalo o altri benefici abbiano una chiara finalità commerciale.
- Consultare l'ufficio legale di DAB in caso di dubbi.

Se rifiutare un regalo potrebbe essere considerato irrispettoso e in conflitto con le usanze locali, l'accettazione di tali doni è consentita solo previa approvazione scritta dell'Ufficio legale di DAB.

07: CONFLITTI DI INTERESSI

DAB si assicurerà che le decisioni aziendali siano prese nel migliore interesse di DAB.

DAB non accetterà che un dipendente utilizzi la sua posizione all'interno dell'organizzazione per un guadagno personale o nell'interesse di altri e non di DAB.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Non devi né direttamente né indirettamente detenere un conflitto di interessi con DAB Group. Riportiamo di seguito alcuni esempi:

- quando gli interessi personali di un dipendente o gli interessi di un terzo entrano in conflitto con gli interessi di DAB Group;
- essere un dirigente, manager, dipendente, partner, consulente o rappresentante di qualsiasi società che sia in concorrenza con DAB;
- Qualsiasi situazione in cui tu o un tuo familiare ottenga direttamente o indirettamente un beneficio in un rapporto con DAB; oppure

• Qualsiasi situazione in cui la tua lealtà e/o correttezza nei confronti di DAB viene compromessa. Ci si aspetta che tu riconosca quando hai, o potresti potenzialmente avere o dare la percezione di avere un conflitto di interessi e sei tenuto a consultare l'ufficio legale di DAB in caso di dubbi su quali circostanze potrebbero creare un conflitto di interessi.

In presenza di un conflitto di interessi, devi concordare per iscritto l'ufficio legale di DAB come gestire la situazione.

08: CONTRIBUTI POLITICI

DAB ha un obiettivo chiaro che è indipendente dalle politiche dei partiti politici..

DAB pertanto non supporta o effettua donazioni ad alcun partito o candidato politico.

5

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Non devi:

- Supportare i candidati o i partiti politici con somme di denaro o con regali per conto di DAB;
- Contribuire in qualsiasi altro modo utilizzando risorse di DAB come veicoli, locali o attrezzature informatiche per candidati o partiti politici; oppure

09: RISERVATEZZA: SEGRETI INDUSTRIALI E PRIVACY DEI DATI

DAB consente ai propri dipendenti di accedere alle informazioni riservate con il presupposto che queste siano di proprietà dell'azienda e che ogni dipendente mantenga queste informazioni riservate.

DAB si adopererà per garantire che le informazioni ricevute dai clienti o dai business partner siano gestite e utilizzate in modo adeguato, in conformità con i termini e le condizioni nell'ambito delle quali sono state divulgate, e che DAB non violerà gli obblighi di riservatezza.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Non devi:

- Rivelare informazioni di natura confidenziale, quali segreti industriali e dati personali, appartenenti a DAB; oppure

Dovrai:

- Comprendere correttamente le regole per la gestione dei diversi tipi di informazioni;
- Conformarti a tali regole;
- Chiedere assistenza al Team Privacy all'indirizzo e-mail: data.protection@dabpumps.com se non sei sicuro se un'informazione rientra in un obbligo di riservatezza e se hai domande relative all'obbligo di riservatezza.

10: RISPETTO DELLA LEGGE SULLA CONCORRENZA

DAB garantirà sempre, nei limiti del possibile, che la concorrenza in ogni mercato in cui DAB opera sia leale, libera e illimitata.

DAB rispetterà tutte le leggi e i regolamenti sulla concorrenza, applicabili alle sue attività o al suo business.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Dovrai:

- Familiarizzare con le regole sulla concorrenza;

Non devi prendere parte ad attività che potrebbero:

- Limitare la concorrenza in un mercato;
- Sfruttare una posizione dominante sul mercato; oppure
- accordarti o agire in collusione con un concorrente per:
 - Fissare i prezzi (direttamente o indirettamente);
 - Limitare la produzione o lo sviluppo;
 - Condividere o suddividere i mercati e/o i clienti;
 - Determinare turbative d'asta; e/o
 - Condividere informazioni sensibili sui mercati.

Se vieni incoraggiato a sottoscrivere accordi di questo tipo (come indicato sopra) o se ne vieni a conoscenza, hai l'obbligo di:

- Abbandonare immediatamente la situazione; e
- Segnalare (immediatamente) per iscritto l'episodio all'ufficio legale di DAB.

11: CONTABILITÀ E BILANCI

DAB garantirà che tutte le società del Gruppo DAB rispettino gli standard di contabilità del Gruppo, le leggi e i regolamenti internazionali e locali e gli standard e i controlli di contabilità generali.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Dovrai:

- Familiarizzare con le norme relative alla contabilità del Gruppo DAB, con le leggi internazionali e locali e le norme relative alla contabilità e i controlli applicabili;
- Rispettare le leggi, i regolamenti, gli standard, le regole, i requisiti e le politiche applicabili.

12: DIRITTI UMANI

DAB supporta e rispetta la tutela dei diritti umani universalmente riconosciuti.

In DAB, ci impegniamo a rispettare i diritti umani, come descritto nella Carta Internazionale delle Nazioni Unite per i diritti umani e la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Dovrai:

- Acquisire familiarità con la Politica sui diritti umani di DAB;
- Conformarti alla Politica sui diritti umani di DAB e a tutte le leggi applicabili in materia di diritti umani.

13: DISCRIMINAZIONE

DAB offrirà un ambiente inclusivo e accogliente a tutti i membri del personale, i clienti, i volontari, i subappaltatori e i fornitori.

DAB non discriminerà sulla base di Razza - Colore della pelle - Religione o credo - Sesso o espressione di genere Età - Origine nazionale o discendenza - Disabilità fisica o mentale Stato civile - Orientamento sessuale - Stato sociale.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Dovrai:

- Trattare tutti, compresi colleghi, fornitori e clienti attuali o potenziali, con rispetto e in modo non discriminatorio;
- Incoraggiare e ascoltare chi fa sentire la sua voce;
- Rispettare le differenze culturali;
- Basare le decisioni di lavoro sul merito;
- Evitare messaggi offensivi, commenti dispregiativi o battute inappropriate; e
- Evitare commenti inappropriati di natura sessuale, doppi sensi, o adottare comportamenti sessualmente offensivi;

Informare immediatamente il partner aziendale delle risorse umane o l'ufficio legale se ti senti oggetto o sei testimone di discriminazioni o molestie.

14: AMBIENTE DI LAVORO

La vostra salute e la vostra sicurezza sono una priorità per DAB.

Ci impegneremo al massimo per garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro (sia dal punto di vista fisico che psichico), privo di discriminazioni, molestie o abusi; e rispetteremo i nostri obblighi nei confronti dei dipendenti per garantire loro regole adeguate, un orario di lavoro equo e la sicurezza dei viaggi.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Dovrai:

- Familiarizzare con la politica EHS (Environment, Health & Safety) di DAB;
- Rispettare la politica EHS di DAB, le norme di sicurezza locali;
- Informare il responsabile locale DAB per la salute e la sicurezza, se ritieni che l'ambiente di lavoro ed i locali DAB non sia sano e sicuri.

15: IL CODICE DI CONDOTTA

DAB condurrà la propria attività in modo equo.

Incoraggiare tutti coloro che hanno rapporti diretti o indiretti con il Gruppo DAB a rispettare il Codice di condotta in tutte le attività che svolgono.

*** Cosa ci si aspetta da te? ***

Dovrai:

- Acquisire familiarità con il presente Codice di condotta;
- Segnalare all'ufficio legale qualsiasi potenziale violazione del Codice di condotta; e
- Partecipare e collaborare attivamente all'attività di indagine riguardante una potenziale violazione del Codice di condotta.

Per effettuare una segnalazione o chiedere chiarimenti riguardo il Codice di Condotta DAB è possibile contattare il Comitato Etico di DAB ai seguenti recapiti:



all'indirizzo di posta elettronica: ethics.dab@dwtgroup.com ; oppure

all'indirizzo di posta ordinaria: "Comitato Etico DAB PUMPS c/o DAB PUMPS S.p.a., Via Marco Polo 14 - Mestrino (PD) – Italia.



L'Ufficio Legale: legal@dabpumps.com